



ประกาศจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการ บุคลากรของรัฐ และเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ มีวินัยและป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดเพชรบุรีให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยและบรรยาภาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของข้าราชการ บุคลากรของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันด้วยตระหนักว่า ทุกคนคือปัจจัยสำคัญและมีคุณค่านำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จก้าวหน้า

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ และหลักการเกี่ยวกับ สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรี ของความเป็นมนุษย์
๒. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และมีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส และยุติธรรม
๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล และ สนับสนุนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างเสมอภาคและต่อเนื่อง ให้ข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง
๕. การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๖. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่ บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม
๗. การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยและทุจริต ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ถูกต้อง และเป็นธรรม

๘. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
๙. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภาครัฐให้ได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฐวุฒิ เพ็ชรพรหมศร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี