



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา..... สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่.....
ที่..... พบ ๗๑๓๐๑/๔๗๑..... วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....
เรื่อง..... รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา

ตามบันทึกข้อความ ที่ พบ ๗๑๓๐๑/๔๑๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้รับอนุมัติให้
ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในวันศุกร์ที่
๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา และวัดหนองหงส์พัฒนา ตำบลไร่ใหม่พัฒนา
อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยอนุมัติให้ใช้งบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ จำนวน
๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นที่
เรียบร้อยแล้ว (ปรากฏตามเอกสารแนบ)

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งรายงานสรุปผลการดำเนิน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต่อผู้บริหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิตยา กู้ทอง)
นักทรัพยากรบุคคล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายธีระวัฒน์ วงพล)
หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

(นางสาวสุกฤตา จันทร์แจ่ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา

- ทราบ/ดำเนินการตามเสนอ

(นายสุพล หมอนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕



จัดทำโดย
สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา
Raimaipattana Sub District Administrative Organization
๒๖๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ ๐๓๒ ๗๖๐ ๐๒๐ โทรสาร ๐๓๒ ๗๖๐ ๐๒๐
เว็บไซต์ www.raimaipattana.go.th

สารบัญ

รายการ	หน้า
คำนำ	๓
ส่วนที่ ๑ รายงานการดำเนินงานโครงการ	๔ - ๘
๑. ชื่อโครงการ	๔
๒. หลักการและเหตุผล	๔ - ๖
๓. วัตถุประสงค์	๖
๔. เป้าหมาย	๖
๕. วิธีดำเนินการ	๖
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๖
๗. สถานที่ดำเนินการ	๗
๘. งบประมาณ	๗
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ	๗
๑๐. คณะกรรมการดำเนินงาน	๗
๑๑. ตัวชี้วัด	๘
๑๒. การติดตามและประเมินผล	๘
๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๘
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานโครงการ	๙ - ๑๖
๒.๑ แผนการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงาน	๙
๒.๒ รายละเอียดเป้าหมายและงบประมาณ	๑๐
๒.๓ ผลสำเร็จการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๑๐
๒.๔ การติดตามและประเมินผล	๑๑ - ๑๔
๒.๕ ผลสัมฤทธิ์ที่ได้	๑๕
๒.๖ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	๑๕
๒.๗ ปัจจัยความสำเร็จ	๑๕
๒.๘ เอกสาร/หลักฐานประกอบการรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	๑๕
ภาคผนวก	๑๗ - ๒๐

คำนำ

เนื่องจากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติคนของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายด้วยความโปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ประกอบกับการประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่พัฒนา จึงจำเป็นที่องค์กรจะต้องให้ความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกให้พนักงานปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่พัฒนา จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

รายงานการดำเนินงานโครงการ
ส่วนที่ ๑
รายละเอียดโครงการ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤติที่เข้ามาพร้อมกระแสโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดีมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงรับผิดชอบดูแลพร้อมจัดสรรทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในการประชุม เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ ระบุว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๖ ระบุว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะพร้าวได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนในการเป็นองค์กรคุณธรรมบนพื้นฐานความเป็นไทยอย่างแท้จริงและยั่งยืน เน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายในและใช้คุณธรรมนำการพัฒนา ด้วยการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและบูรณาการในการขับเคลื่อนคุณธรรมกับทุกภาคส่วน รวมถึงการยึดมั่นคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยประพฤติตนตามแนวทางดังนี้

(๑) พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๒) วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน มีวินัยทั้งต่อตนเองและวินัยต่อองค์กร สังคม เคารพกฎหมายและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ

(๓) สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความซื่อตรง ยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม กล้าปฏิเสธในการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต รวมถึงการเฝ้าระวังการกระทำทุจริตที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและประเทศชาติ

(๔) จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ อาสาทำในสิ่งที่ไม่ใช่หน้าที่ของตน ก่อให้เกิดความรักความสามัคคี จะทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน สร้างสังคมคุณธรรม ที่มีความเกื้อกูลและเอื้ออาทรต่อกัน เพื่อประโยชน์ของสังคมและประเทศชาติสืบไป

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายของโครงการฯ ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา จำนวน ๓๘ คน

๕. วิธีดำเนินการ

ลำดับที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินงาน
๕.๑	ออกแบบโครงการ กำหนดสถานที่ ระยะเวลาและงบประมาณในการดำเนินการ	๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
๕.๒	เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๕.๓	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๕.๔	วางแผนดำเนินงานโครงการ กำหนดกิจกรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
๕.๕	จัดทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	๙ กันยายน ๒๕๖๕
๕.๖	ติดตามประเมินผลโครงการ	๙ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
๕.๗	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา	๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
๕.๘	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๔ สิงหาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา และวัดหนองหงษ์พัฒนา ตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (หน้า ๑๖/๑๐๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวน	ราคา/หน่วย (บาท)	เป็นเงิน
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน	๕ ชม.	๑,๒๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐
๒	ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อ	๔๒ คน	๓๐.๐๐	๒,๕๒๐.๐๐
๓	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ	๔๒ คน	๕๐.๐๐	๒,๑๐๐.๐๐
๔	ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการขนาด ๑x๓ เมตร	๑ ป้าย	๓๙๐.๐๐	๓๙๐.๐๐
๕	ปากกาลูกลื่นสีน้ำเงิน	๑ แพค	๒๕๐.๐๐	๒๕๐.๐๐
๖	ถุงขยะสีดำขนาด ๓๐x๔๐ นิ้ว	๑ แพค	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐
๗	ถุงมือยาง (๑๐๐ ชิ้น)	๑ กล่อง	๒๕๕.๐๐	๒๕๕.๐๐
๘	น้ำยาล้างห้องน้ำ	๑ โหล	๔๘๐.๐๐	๔๘๐.๐๐
๙	แปรงขัดห้องน้ำ	๑ โหล	๒๔๐.๐๐	๒๔๐.๐๐
๑๐	ไม้กวาดดอกหญ้า	๑ โหล	๓๖๐.๐๐	๓๖๐.๐๐
๑๑	ไม้กวาดทางมะพร้าว	๒ โหล	๗๒๐.๐๐	๑,๔๔๐.๐๐
๑๒	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงาน	-	๙๐๕.๐๐	๙๐๕.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น			(๑๕,๐๐๐.๐๐) หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน	

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวนิตยา ภู่ทอง นักทรัพยากรบุคคล

๑๐. คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | | | |
|--------------------|------------|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายสุพล | หมอนทอง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสะอาด | สังข์ศิริ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นายสำรวย | เหมือนอ่วม | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. นายเสรี | หมอนทอง | เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. นายธีระวัฒน์ | วงพล | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. นางสาวนิตยา | ภู่ทอง | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๗. นางสาวหยาดพิรุณ | สุขสุวรรณ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๑. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

คำอธิบาย : หลังการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะปรางพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

เครื่องมือที่ใช้ : แบบทดสอบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ จำนวน ๔๒ ชุด

คะแนนเต็ม : ๑๒ คะแนน

การวัดผล : ผู้เข้าร่วมอบรมได้คะแนนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของคะแนนเต็ม (ตั้งแต่ ๖ คะแนน ขึ้นไป)

๑๒. การติดตามและประเมินผล

๑๒.๑ ใช้แบบทดสอบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ

๑๒.๒ ใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของพนักงานส่วนตำบลหลังการเข้าร่วม โครงการ

๑๒.๓ ประมวลผล และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกปฏิบัติราชการด้วยหลัก คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๓.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่

๑๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะปรางพัฒนา เป็นองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีจรรยาบรรณข้าราชการ

ส่วนที่ ๒
ผลการดำเนินงานโครงการ

๒.๑ แผนการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินงาน	ผลการปฏิบัติ
๑	ออกแบบโครงการ และกำหนดสถานที่	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	สำเร็จ
๒	กำหนดสถานที่ดำเนินโครงการ	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	สำเร็จ
๓	ระบุระยะเวลาและงบประมาณในการดำเนินการ	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	สำเร็จ
๔	เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการต่อนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลไรใหม่พัฒนา	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	สำเร็จ
๕	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	สำเร็จ
๖	วางแผนดำเนินงานโครงการ กำหนดหัวข้อกิจกรรมการ บรรยาย โดยวิทยากร	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	สำเร็จ
๗	วางแผนดำเนินงานโครงการ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ด้วยการพัฒนาวัด โดยพนักงานส่วนตำบล	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	สำเร็จ
๘	ออกแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	สำเร็จ
๙	ออกแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของพนักงาน ส่วนตำบลหลังการเข้าร่วมโครงการ	๒ กันยายน ๒๕๖๕	สำเร็จ
๑๐	การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยวิทยากร ท่านทองศักดิ์ ม่วงมณี	๙ กันยายน ๒๕๖๕	สำเร็จ
๑๑	จัดทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจและความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	๙ กันยายน ๒๕๖๕	สำเร็จ
๑๒	การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการพัฒนาวัด โดย พนักงานส่วนตำบล	๙ กันยายน ๒๕๖๕	สำเร็จ
๑๓	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๙ กันยายน ๒๕๖๕	สำเร็จ
๑๔	ติดตามประเมินผลโครงการ	๑๒ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕	สำเร็จ
๑๕	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อนายก องค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่พัฒนา	๑๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	สำเร็จ

๒.๒ รายละเอียดเป้าหมายและงบประมาณ

ลำดับ ที่	รายการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่จ่าย	คงเหลือ
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน (จำนวน ๕ ชั่วโมง)	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒	ค่าอาหารว่าง ๔๒ คน (จำนวน ๒ มื้อ)	๒,๕๒๐.๐๐	๒,๕๒๐.๐๐	๐.๐๐
๓	ค่าอาหารกลางวัน ๔๒ คน	๒,๑๐๐.๐๐	๒,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔	ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการขนาด ๑x๓	๓๙๐.๐๐	๓๙๐.๐๐	๐.๐๐
๕	ปากกาลูกลื่นสีน้ำเงิน (จำนวน ๕๐ ด้าม)	๓๕๐.๐๐	๓๕๐.๐๐	๐.๐๐
๖	ถุงขยะสีดำขนาด (๓๐x๔๐ นิ้ว)	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๐.๐๐
๗	ถุงมือยาง (๑๐๐ ชิ้น)	๓๐๐.๐๐	๓๐๐.๐๐	๐.๐๐
๘	น้ำยาล้างห้องน้ำ (๑ โหล)	๙๐๐.๐๐	๙๐๐.๐๐	๐.๐๐
๙	แปรงขัดห้องน้ำ (๑ โหล)	๕๔๐.๐๐	๕๔๐.๐๐	๐.๐๐
๑๐	ไม้กวาดอ่อน (๑ โหล)	๗๒๐.๐๐	๗๒๐.๐๐	๐.๐๐
๑๑	ไม้กวาดทางมะพร้าว (๑ โหล)	๗๘๐.๐๐	๗๘๐.๐๐	๐.๐๐
๑๒	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงาน	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐	๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น		๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

๒.๓ ผลสำเร็จการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

คำอธิบาย : ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๒ คน ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๒ ข้อ

เครื่องมือที่ใช้ : แบบทดสอบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ (Pre Test, Post Test) จำนวน ๔๒ ชุด

คะแนนเต็ม : ๑๒ คะแนน

การวัดผล : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้คะแนนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของคะแนนเต็ม (ตั้งแต่ ๖ คะแนนขึ้นไป) โดยสรุปผลคะแนนได้ ดังนี้

ระดับคะแนน	Pre Test		Post Test	
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
คะแนนสูงสุด	๑๑	๗.๑๔	๑๒	๑๔.๒๙
คะแนนต่ำสุด	๓	๔.๗๖	๔	๔.๗๖
คะแนนเฉลี่ย	๘	๘๕.๗๑	๙	๙๕.๒๔

หมายเหตุ : N = ๔๒

ค่าเฉลี่ย	หมายถึง	ผลคะแนนอยู่ในค่าเฉลี่ยของชุดแบบทดสอบ
คะแนนสูงสุด	หมายถึง	ผลคะแนนสูงสุดของชุดแบบทดสอบ
คะแนนต่ำสุด	หมายถึง	ผลคะแนนต่ำสุดของชุดแบบทดสอบ

๒.๔ การติดตามและประเมินผล

(๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

คำอธิบาย : เป็นการติดตามประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ด้วยวิธีการออกแบบทดสอบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ (Pre Test, Post Test)

คะแนนเต็ม : ๑๒ คะแนน

การวัดผล : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้คะแนนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของคะแนนเต็ม (ตั้งแต่ ๖ คะแนนขึ้นไป) โดยร้อยละ ๘๕.๗๑ มีคะแนน Pre Test เฉลี่ยอยู่ที่ ๘ คะแนน คะแนนสูงสุดอยู่ที่ ๑๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ คะแนนต่ำสุดอยู่ที่ ๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖ และร้อยละ ๙๕.๒๔ มีคะแนน Post Test เฉลี่ยอยู่ที่ ๙ คะแนน คะแนนสูงสุดอยู่ที่ ๑๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ คะแนนต่ำสุดอยู่ที่ ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖

(๒) ความพึงพอใจของพนักงานส่วนตำบลหลังการเข้าร่วมโครงการ

คำอธิบาย : เป็นการติดตามประเมินผลความพึงพอใจของพนักงานส่วนตำบลหลังการเข้าร่วมโครงการ ด้วยวิธีการออกแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ

เครื่องมือที่ใช้ : แบบสอบถามจำนวน ๔๒ ชุด

วิธีการประเมิน : ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๒ คน ทำแบบประเมินความพึงพอใจหลังจากเข้าร่วมโครงการฯ โดยให้พิจารณาระดับความเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

คะแนน : ๕ คะแนน

การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล : หัวข้อการประเมินที่นำมาใช้ในการประเมินค่าเฉลี่ย โดยใช้มาตรวัดแบบ Likert - Type - Scale นั้น ได้กำหนดระดับคะแนน ดังนี้

มากที่สุด	มีค่าคะแนนเท่ากับ	๕
มาก	มีค่าคะแนนเท่ากับ	๔
ปานกลาง	มีค่าคะแนนเท่ากับ	๓
น้อย	มีค่าคะแนนเท่ากับ	๒
น้อยที่สุด	มีค่าคะแนนเท่ากับ	๑

เกณฑ์การกำหนดช่วงคะแนนของระดับความพึงพอใจ

๔.๕๐ - ๕.๐๐	หมายความว่า	มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	หมายความว่า	มีความพึงพอใจระดับมาก
๒.๕๐ - ๒.๔๙	หมายความว่า	มีความพึงพอใจระดับปานกลาง
๑.๕๐ - ๑.๔๙	หมายความว่า	มีความพึงพอใจระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	หมายความว่า	มีความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๘๔.๐๑ - ๑๐๐.๐๐	หมายความว่า	มากที่สุด
๖๘.๐๑ - ๘๔.๐๐	หมายความว่า	มาก
๕๒.๐๑ - ๖๘.๐๐	หมายความว่า	ปานกลาง
๓๖.๐๑ - ๕๒.๐๐	หมายความว่า	น้อย
๑.๐๐ - ๓๖.๐๐	หมายความว่า	น้อยที่สุด

จากแบบประเมินความพึงพอใจสามารถสรุปได้ ดังนี้
 ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ตำแหน่ง/สถานะ
 ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ	ชาย	๒๒	๕๒.๓๘
	หญิง	๒๐	๔๗.๖๒
๒. อายุ	๒๑ - ๓๐ ปี	๑๒	๒๘.๕๗
	๓๑ - ๔๐ ปี	๑๓	๓๐.๙๕
	๔๑ - ๕๐ ปี	๑๑	๒๖.๑๙
	๕๑ ปี ขึ้นไป	๖	๑๔.๒๙
๓. การศึกษา	ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	๓	๗.๑๔
	มัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า	๕	๑๑.๙๐
	ปวช./ปวส.	๘	๑๙.๐๕
	ปริญญาตรี	๒๐	๔๗.๖๒
	ปริญญาโท	๖	๑๔.๒๙
๔. ตำแหน่ง/สถานะ	คณะผู้บริหาร/คณะกรรมการดำเนินโครงการฯ	๔	๙.๕๒
	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๔๐.๔๘
	พนักงานครู	๒	๔.๗๖
	ลูกจ้างประจำ	๑	๒.๓๘
	พนักงานจ้าง	๑๘	๔๒.๘๖

จากตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป สามารถอธิบายได้ดังนี้

๑. เพศ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชายคิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๘ และเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒

๒. อายุ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๕ รองลงมาอายุระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ลำดับถัดมาอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๙ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙

๓. การศึกษา ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒ รองลงมาคือ ระดับ ปวช./ปวส. คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๕ ลำดับถัดมามีการศึกษาในระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๐ การศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔

๔. ตำแหน่ง/สถานะ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ รองลงมาคือพนักงานส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๘ คณะผู้บริหาร/คณะกรรมการดำเนินโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๒ พนักงานครู คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖ และลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๘

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ
 ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ยร้อยละของระดับความพึงพอใจด้านวิทยากร

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	ระดับ ความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. การเตรียมความพร้อมของ วิทยากร	๖๙.๐๕ (๒๙)	๓๐.๙๕ (๑๓)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๙๓.๘๐	มากที่สุด
๒. การถ่ายทอดความรู้ของ วิทยากร	๕๕.๒๔ (๑๙)	๕๕.๗๖ (๒๓)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๘๙.๐๐	มากที่สุด
๓. การตอบข้อซักถามและ ความสามารถในการอธิบาย	๕๗.๑๔ (๒๔)	๔๐.๘๖ (๑๗)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๙๑.๐๐	มากที่สุด
รวมระดับความพึงพอใจด้านวิทยากร						๙๑.๒๗	มากที่สุด

จากตารางที่ ๒ สามารถอธิบายได้ ดังนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในภาพรวมด้าน วิทยากรในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๒๗ โดยความพึงพอใจด้านวิทยากรที่มีค่าเฉลี่ยร้อยละ มากที่สุด ได้แก่ การเตรียมความพร้อมของวิทยากร คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือการตอบข้อ ซักถามและความสามารถในการอธิบาย คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๐๐ ลำดับสุดท้ายคือการถ่ายทอดความรู้ ของวิทยากร คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ยร้อยละของระดับความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	ระดับ ความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. สถานที่จัดโครงการฯ มี ความเหมาะสม	๒๘.๕๗ (๑๒)	๕๗.๑๔ (๒๔)	๙.๕๒ (๔)	๔.๗๖ (๒)	๐.๐๐ (๐)	๘๒.๐๐	มาก
๒. ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดโครงการฯ	๕๕.๒๔ (๑๙)	๕๐.๐๐ (๒๑)	๔.๗๖ (๒)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๘๘.๒๐	มากที่สุด
๓. ระยะเวลาในการจัด โครงการฯ มีความเหมาะสม	๕๕.๒๔ (๑๙)	๕๕.๗๖ (๒๓)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๘๙.๐๐	มากที่สุด
รวมระดับความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา						๘๖.๔๐	มากที่สุด

จากตารางที่ ๓ สามารถอธิบายได้ ดังนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในภาพรวมด้าน สถานที่/ระยะเวลาในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๔๐ โดยความพึงพอใจด้านสถานที่/ ระยะเวลาที่มีค่าเฉลี่ยร้อยละมากที่สุด ได้แก่ ระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสม คิดเป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๘๙.๐๐ รองลงมาคือความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ในการจัดโครงการฯ คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๒๐ ลำดับสุดท้ายสถานที่จัดโครงการฯ มีความเหมาะสม คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๐๐

ตารางที่ ๔ แสดงค่าเฉลี่ยร้อยละของความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฯ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ยร้อยละ	ระดับความรู้ความเข้าใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนการเข้าร่วมโครงการฯ	๙.๕๒ (๔)	๖๔.๒๙ (๒๗)	๒๙.๑๖ (๑๑)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๗๖.๖๐	มาก
๒. ความรู้ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมโครงการฯ	๗๓.๘๑ (๓๑)	๒๖.๑๙ (๑๑)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๙๔.๘๐	มากที่สุด
๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	๖๔.๒๙ (๒๗)	๓๐.๙๕ (๑๓)	๔.๗๖ (๒)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๙๐.๐๐	มากที่สุด
๔. การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร	๖๖.๖๗ (๒๘)	๒๘.๕๗ (๑๒)	๔.๗๖ (๒)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๙๒.๔๐	มากที่สุด
๕. การนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๗๑.๔๓ (๓๐)	๒๓.๘๑ (๑๐)	๔.๗๖ (๒)	๐.๐๐ (๐)	๐.๐๐ (๐)	๙๓.๔๐	มากที่สุด
รวมระดับความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฯ						๘๙.๙๕	มากที่สุด

จากตารางที่ ๔ สามารถอธิบายได้ ดังนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฯ ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๙๕ โดยความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฯ ที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๘๐ รองลงมาคือการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๔๐ ลำดับที่ ๓ คือ การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๔๐ ลำดับที่ ๔ คือ การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๐ และลำดับสุดท้าย คือ ความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๖๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

- (๑) อยากให้มีการจัดโครงการฯ ขึ้นอีก
- (๒) ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมการบรรยาย โดยวิทยากรน้อยเกินไป

๒.๕ ผลสัมฤทธิ์ที่ได้

- (๑) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งได้ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่
- (๓) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๔) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (๕) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
- (๖) องค์กรบริหารส่วนตำบลไรใหม่พัฒนา เป็นองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒.๖ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานพบว่าระยะเวลาในการจัดกิจกรรมน้อยเกินไป

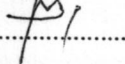
๒.๗ ปัจจัยความสำเร็จ

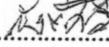
ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลไรใหม่พัฒนาประสบความสำเร็จ ได้แก่

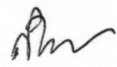
- (๑) การมีความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของโครงการฯ เป็นอย่างดี
- (๒) การกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของโครงการฯ และกำหนดการดำเนินงานที่ชัดเจน
- (๓) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ดำเนินการ โดยออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ อย่างเป็นทางการ
- (๔) การให้ความร่วมมือของพนักงานส่วนตำบลในการจัดเตรียมสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์
- (๕) การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในการเข้าร่วมกิจกรรม
- (๖) งบประมาณสอดคล้องกับการดำเนินงาน และเพียงพอต่อการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์

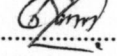
๒.๘ เอกสาร/หลักฐานประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ


๑. โครงการที่ได้รับอนุมัติ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ
๓. กำหนดการ
๔. แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ
๕. แบบประเมินความพึงพอใจ
๖. เอกสารลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๗. หนังสือราชการต่างๆ
๘. ภาพกิจกรรมประกอบการจัดโครงการ

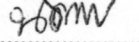
ลงชื่อ.....
(นายสุพล หมอนทอง)
ประธานกรรมการดำเนินงานโครงการ

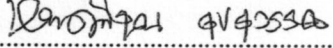
ลงชื่อ.....
(นายสะอาด สังข์ศิริ)
กรรมการดำเนินงานโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายสำรวย เหมือนอ่วม)
กรรมการดำเนินงานโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายเสรี หมอนทอง)
กรรมการดำเนินงานโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายธีระวัฒน์ วงพล)
กรรมการดำเนินงานโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวนิตยา กู้ทอง)
เลขานุการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวหยาดพิรุณ สุขสุวรรณ)
ผู้ช่วยเลขานุการ