

นายสุพล หมอนทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ได้เป็นประธานในการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้แก่พนักงานทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ซึ่งเป็นการประชุมประจำเดือนของพนักงานในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา เพื่อประกาศใช้ “ประมวลจริยธรรม” และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ซึ่งเป็นมาตรฐานใหม่ที่ทุกคนต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การประกาศใช้ประมวลจริยธรรมนี้ เป็นการตอกย้ำความมุ่งมั่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาที่จะเสริมสร้างค่านิยมทางจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน พร้อมทั้งปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบร่วมกันในหน่วยงาน

ในการประชุมนี้ มีการนำเสนอแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม “Dos & Don't” ซึ่งประกอบด้วยหลักการหลายข้อ เช่น การปฏิบัติตนอย่างมีธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นธรรม และการปฏิบัติงานโดยไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นเครื่องมือหลักในการตรวจสอบและประเมินผลการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ทุกคนต้องรับผิดชอบในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างจริงจัง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และเสริมสร้างความไว้วางใจจากประชาชนที่มีต่อองค์กร การไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดอาจนำไปสู่การทบทวนตำแหน่งหน้าที่และมาตรการทางวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะรวมถึงการฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อแก้ไขพฤติกรรมและปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับหลักจริยธรรมที่ตั้งไว้ ซึ่งหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม เป็นไปเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นทางจริยธรรมแก่พนักงาน และมีหน้าที่รับฟังข้อร้องเรียน และช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการขาดจริยธรรมในการทำงาน ปิดท้ายด้วยการเน้นย้ำถึงความสำคัญของจริยธรรมในการบริหารจัดการที่ดี โดยมีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละฝ่ายตรวจสอบและรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานในสังกัดตนเอง เพื่อสร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบและความโปร่งใสที่ยั่งยืนในองค์กร



-โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาโดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา ให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้บริหาร

๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กร และสาธารณชน

๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็น ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา